

ОСОБЕННОСТИ КАРЬЕРНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Ключевые слова: карьерные ориентации, сотрудники органов внутренних дел, профессиональная самореализация

Введение. В настоящее время проблема построения карьеры становится все более актуальной, особенно для молодых людей, в том числе и для сотрудников органов внутренних дел. Молодой человек пытается соотнести сделанный профессиональный выбор с личными ценностями и представлениями о смысле жизни. Проблемы профессиональной реализации традиционно изучались в зарубежной психологии, а в современных условиях получают развитие в исследованиях отечественных специалистов [1; 2].

Материалы и методы. Исследовательскую выборку составили 80 сотрудников органов внутренних дел в возрасте от 18 до 25 лет со стажем работы от одного года до пяти лет. При проведении исследования были использованы методики «Якоря карьеры» (Э. Шейна), «Иерархия потребностей» (в модификации И. А. Акиндиновой [3]), опросник самоактуализации личности (САМОАЛ). При анализе результатов использовались методы математико-статистической обработки данных (коэффициент линейной корреляции Пирсона, t-критерий Стьюдента, факторный анализ) с использованием статистических приложений *Excel* и *SPSS*.

Результаты. Наиболее значимыми карьерными ориентациями для молодых сотрудников являются «служение» с акцентом на высокой значимости направленности на помощь людям в трудную минуту; «стабильность места работы», наличие престижной работы с хорошей репутацией; «интеграция стилей жизни» с попыткой разностороннего развития и стремлением объединить различные жизненные интересы. Уровень удовлетворенности жизнью у моло-

дых сотрудников связан с наличием уверенности в завтрашнем дне и в своих силах, что дает независимость в принятии определенных решений и действий. Для более глубокого понимания структурных особенностей карьерных ориентаций молодых сотрудников полиции приведем результаты факторного анализа полученных данных с использованием трехфакторной модели. Первый фактор включает показатели креативности (стремление к творчеству), автономности, самопонимания, контактности, гибкости в общении. Основной особенностью карьерных ориентаций молодых сотрудников полиции является высокая мотивация на успех, готовность решать сложные задачи и брать ответственность на себя. Во второй фактор вошли показатели стажа, возраста, менеджмента, потребности в уважении со стороны окружающих. Данный фактор выделил значимость ценности деятельности, которая приносит пользу, имеет высокую общественную и социальную ценность. В третий фактор вошли показатели стабильности места жительства, предпринимательства, автономности. Данный фактор определяет значимость в карьерных ориентациях молодых сотрудников органов внутренних дел высокого профессионализма, стремления к личностному развитию.

Заключение. Итак, в карьерных ориентациях молодых сотрудников полиции имеются отличительные особенности, связанные с готовностью решать сложные профессиональные задачи, со стремлением приносить пользу людям, с наличием возможности личностного развития.

1. Авраменко Н. Н. Профессиональная направленность и карьерные ориентации будущих психологов // Прикладная юридическая психология. 2015. № 2. С. 134–142.

2. Зеер Э. Ф., Сыманюк Э. Э. Профессиология: психологический контекст : учеб. пособие. М. : ИНФРА-М, 2019. 194 с.

3. Акиндинова И. А. Особенности самоактуализации личности в профессиях различного уровня социального престижа : дис. ... канд. психол. наук. СПб. : [Б. и.], 2000. 157 с.